

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรจะกง จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะ
หน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ
ในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี
ตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง
มีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรจะกงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและ
สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดดังนี้

- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนคร
บาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรจะกงได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง สวญ.สภ.จะกง เป็นประธาน
การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑.๑ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.จะกงที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตาม QR Code
ที่แนบ จำนวน ๑๕ ข้อ (I1 – I15) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๘ ดังนี้

๑. งานสืบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน
๒. งานสอบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ คน
๓. งานป้องกันปราบปราม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ คน
๔. งานจราจร	จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน
๕. งานอำนวยการ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน

๑.๒ ให้แต่ละสายงานประชาสัมพันธ์ประชาชนที่มาใช้บริการให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT) ตาม QR Code ที่แนบ จำนวน ๖ ข้อ (E1 – E6) โดยดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๐ มิ.ย.๖๘ ดังนี้

๑. งานสืบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
๒. งานสอบสวน	จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๕ คน
๓. งานป้องกันปราบปราม	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๔. งานจราจร	จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๕. งานอำนวยการ	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๕ คน

๑.๓ งานอำนวยการนำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ลงในเว็บไซต์ สภ.จะงกภายในวันที่ ๒๐ เม.ย.๖๘ เพื่อรองรับการตรวจตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๒๕ ข้อ (O1 – O25) โดยให้ทุกแผนกงานสนับสนุนข้อมูลส่งให้งานอำนวยการ ภายในวันที่ ๕ เม.ย.๖๘ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| ๑. งานอำนวยการ | รับผิดชอบข้อมูล O1 – O9, O12 และ O14 – O25 |
| ๒. สอบสวน | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O11, O23 และ O25 |
| ๓. งานสืบสวน | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 และ O13 |
| ๔. งานป้องกันปราบปราม | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 |
| ๕. งานจราจร | รับผิดชอบข้อมูล O7 – O9 |



- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
 เจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน ร่วมประชุมมอบหมายความรับผิดชอบการดำเนินการในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568


 ศาลยุติธรรม
 ที่ ๓๑/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งที่ ๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ ที่จารณาสอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยองขึ้น โดยมีที่มาและอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิผล และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง	ประธานกรรมการ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรระยอง	
๒. พ.ต.ต.ภูษิต ฐิติธัม	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระยอง	
๓. พ.ต.ต.นคร ธรรมพิทักษ์	กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรระยอง	
๔. พ.ต.ต.คิตติโชค สมนาม	กรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง	
๕. ร.ต.อ.ณัฐพงศ์ จันทขาว	กรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตรตรวจ สถานีตำรวจภูธรระยอง	
๖. ส.ต.อ.นันทวัฒน์ บุญโคกกรวด	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระยอง	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.อ. กำหนด

/๓. กำนัน ...

-๒-

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.อ. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหน่วยงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง

๔. พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรระยอง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรระยองมอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นับต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
 (พิเนตร ดาวเรือง)
 สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรระยอง

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง สวญ.สภ.จระกง ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน วิเคราะห์และทบทวนกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประเด็นที่ต้องดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ



เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการตามตัวชี้วัด

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรจะง 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<p>จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์ที่ประชาชนผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน และจัดให้มีจุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีแยกคนละจุดกับจุดประชาสัมพันธ์ โดยจัดเวรผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาติดต่อราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการให้บริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>๑. จุดประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณโถง ชั้น ๑ อาคารที่ทำการ ๒. จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ณ ห้อง One Stop Service ชั้น ๑ อาคารที่ทำการ ๓. จัดเวรผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาติดต่อราชการ</p>

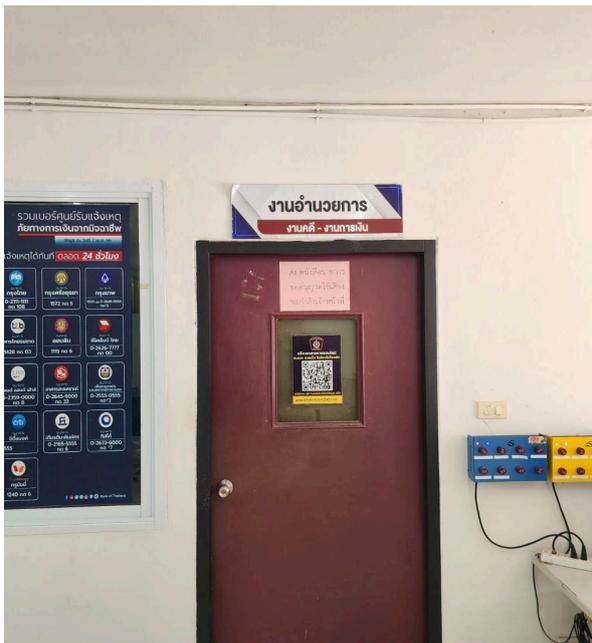
จุดประชาสัมพันธ์



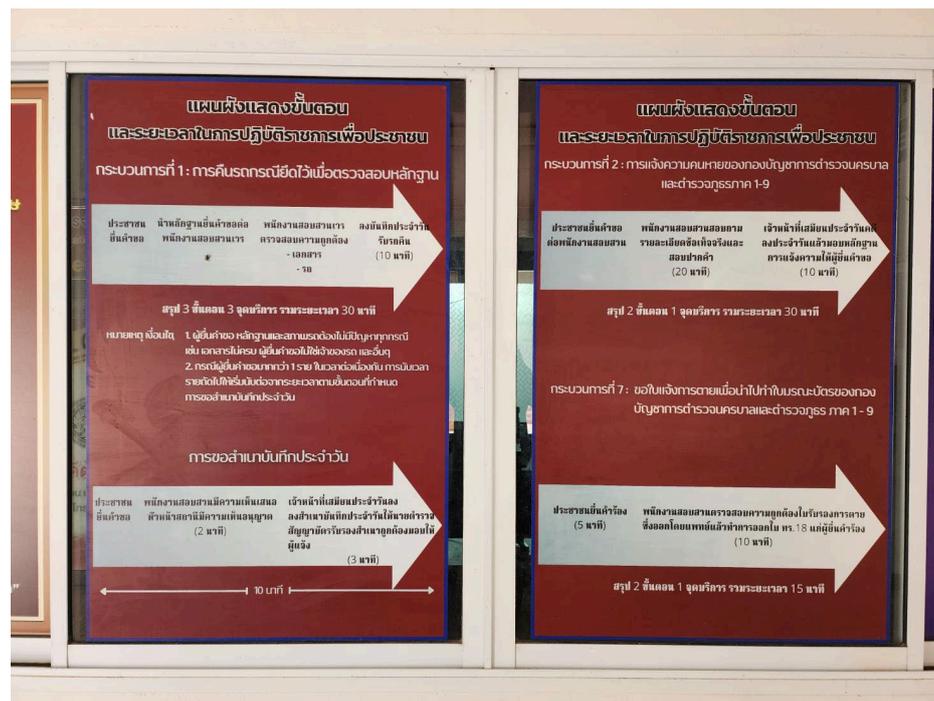
จุดสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ โดยขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดไว้บริเวณที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ไว้บริเวณที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
<p>จัดให้มีป้ายพันธะสัญญา เพื่อให้ผู้มารับบริการตรวจสอบระยะเวลาการให้บริการได้อย่างชัดเจน โดยป้ายต้องมีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ ขนาดป้ายและขนาดตัวอักษรเหมาะสม และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้</p>	<p>ป้ายพันธะสัญญาติดภายในห้อง One Stop Service ชั้น ๑ อาคารที่ทำการ และบริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารที่ทำการ</p>



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดให้มีป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ติดตั้งป้าย No Gift Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ตั้งบนเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ตั้งบนเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ และติดตั้งบริเวณจุดที่เหมาะสม ผู้ใช้บริการสามารถเห็นได้

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

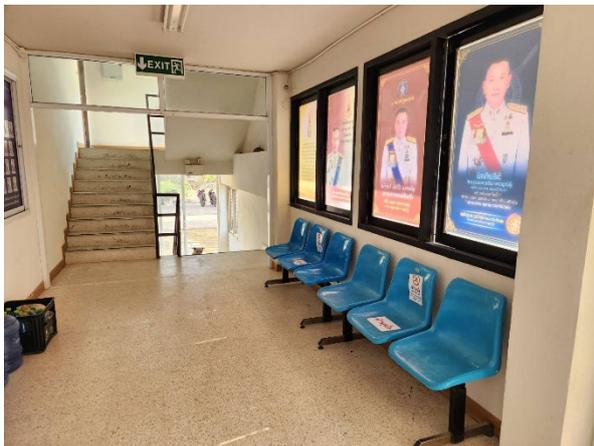


ป้ายประชาสัมพันธ์ สแกน QR Code ตอบแบบประเมิน EIT



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน	๑. เก้าอี้พักคอยผู้มาติดต่อราชการ ๒. จุดบริการน้ำดื่ม ๓. จุดขอรับคำปรึกษาอาสาทนายความ ๔. ที่จอดรถคนพิการ ๕. ทางลาดสำหรับคนพิการ ๖. ห้องน้ำสำหรับคนพิการ ๗. ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ ๘. จัดให้มีรถเข็นคนพิการ

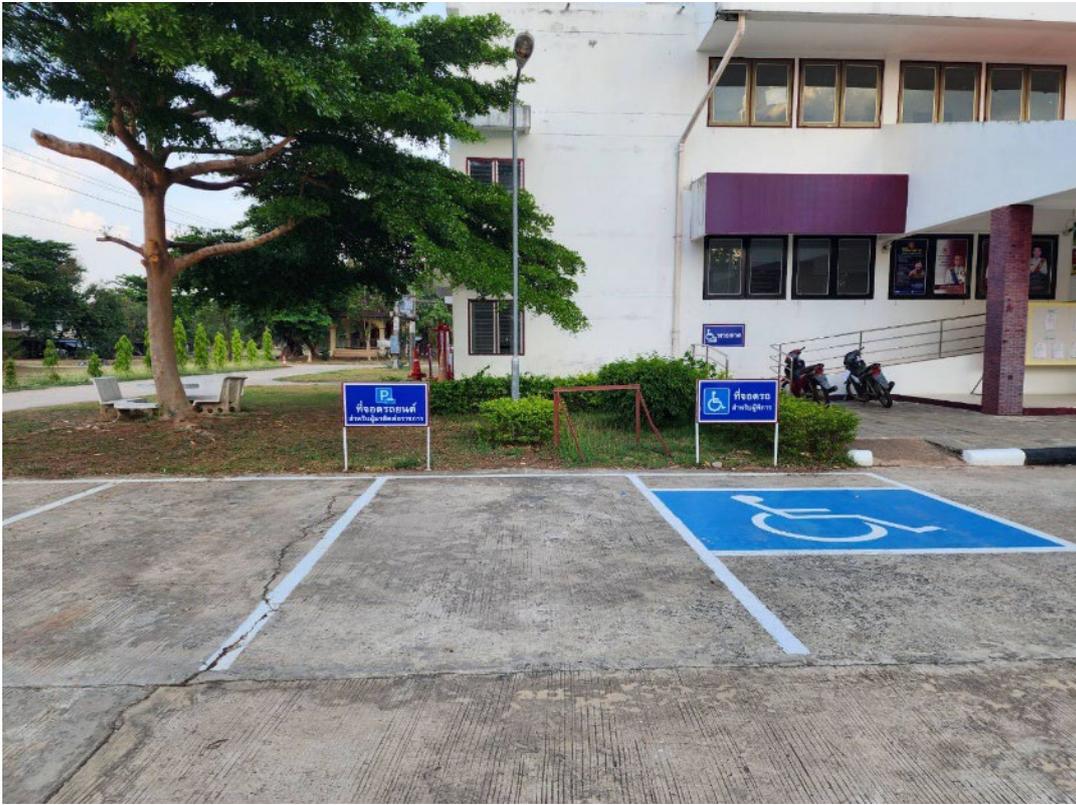
เก้าอี้พักคอยผู้มาติดต่อราชการ



จุดบริการน้ำดื่ม



ที่จอดรถคนพิการ



ทางลาดสำหรับคนพิการ



ห้องน้ำสำหรับคนพิการ



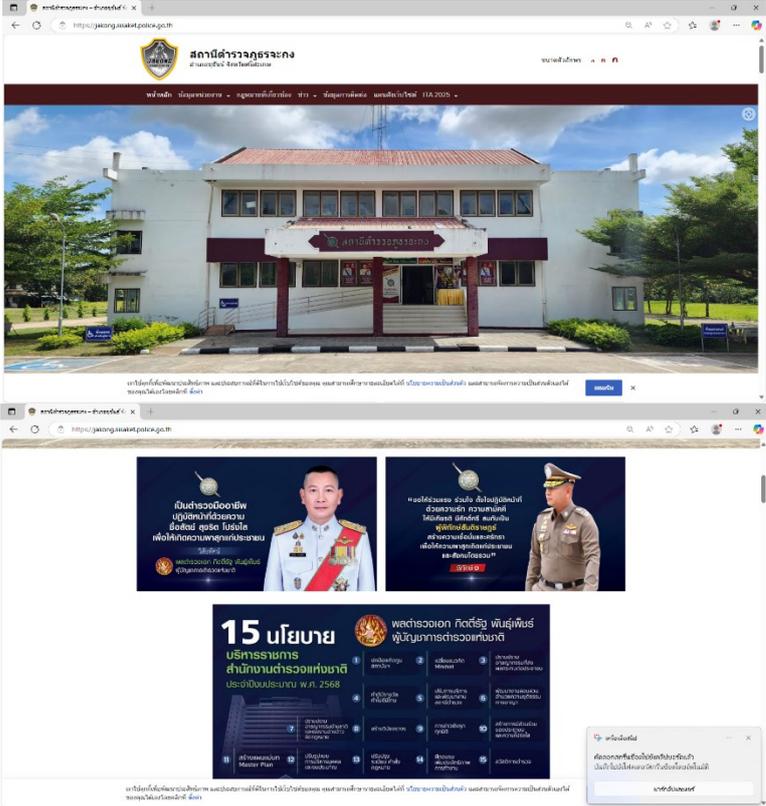
ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ



ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรจะงกช 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรจะงกชให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
สร้างช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	สร้างช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้เข้าถึงประชาชน และผู้มาใช้บริการมากที่สุด ทางสื่อสังคมออนไลน์ ๔ ประเภท ได้แก่ Website, Facebook, Youtube, Tiktok

ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
Website	 <p>The screenshot shows the official website of the Police Station. The top section features a large image of the station building. Below this, there are two columns of text in Thai, likely providing information about the station's services and contact details. At the bottom, there is a prominent banner for the '15 Years of Service' (15 ปี ขยาย) anniversary, celebrating the station's establishment in 2558. The banner includes a list of 15 key milestones or achievements, such as the station's opening, the implementation of various services, and the station's commitment to public safety and community service.</p>

ผลการปฏิบัติงานของสถานี

การพัฒนายกระดับการให้บริการ

ผลการดำเนินการ



ผลการปฏิบัติงานของสถานี

การพัฒนายกระดับการให้บริการ

ผลการดำเนินการ

Facebook



ผลการปฏิบัติงานของสถานี

การพัฒนายกระดับการให้บริการ

Youtube

ผลการดำเนินการ

The screenshots display the YouTube channel for 'สถานีตำรวจระยอง' (Rayong Police Station). The channel page shows a grid of video thumbnails. The first video is titled 'เปิดโครงการชุมชนยั่งยืน สก.ระยอง' (Opening of Sustainable Community Project, Rayong Police Station) with 1,102 views. The second video is titled 'ชุดลาดตระเวนที่หกพัน สตรีแก้มอินทกานจน์ 2567' (Sixth Patrol Unit, Srinakharinrajit 2567) with 2,567 views. The third video is titled 'ชุดลาดตระเวนที่หกพัน สตรีแก้มอินทกานจน์ 2567' (Sixth Patrol Unit, Srinakharinrajit 2567) with 385 views. The channel also features a 'เกี่ยวกับ YouTube' (About YouTube) section.

ผลการปฏิบัติงานของสถานี

การพัฒนายกระดับการให้บริการ

Tiktok

ผลการดำเนินการ

The image displays three screenshots of the 'jakongpolicestation' TikTok profile and video details. The top screenshot shows the profile page with 33 videos, 237 likes, and 931 followers. Below the profile are several video thumbnails, including one titled 'สภ.จะก' (S.B. Jueg) with 853 likes. The middle screenshot shows a video player for the 'สภ.จะก' video, with 4 comments and a share button. The bottom screenshot shows another video player for a video titled 'ขบวนต้อนรับสมทบบ้านแดงอยู่ครบครัว สภ.จะก' (Welcome parade for Red House families complete household, S.B. Jueg) with 11 comments and a share button. A 'Floating Player' notification is visible in the bottom right corner of the third screenshot.

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรจะกง 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
<p>๑. จัดทำเว็บไซต์ สภ.จะกง โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. แต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (O1 – O25) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <p>๓. มอบหมายให้หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ สภ.จะกง อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. หัวหน้าสถานีประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน</p> <p>๕. หัวหน้าสถานีตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ลงบนเว็บไซต์ สภ.และประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานใน Facebook สภ. อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ สภ.จะกง เป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. งานอำนวยการจัดทำหนังสือมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) และแจ้งเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงานทราบ</p> <p>๓. รอง สว.จร.สภ.จะกง ประชุมกำกับติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) (O1 – O25) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ก่อนนำไปเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สภ.จะกง</p> <p>๔. สวญ.สภ.จะกง ประชุมกำกับติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นประจำทุกสิ้นเดือน</p> <p>๕. มีการเผยแพร่ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของ สภ.จะกงบนเว็บไซต์ และ Facebook สภ.จะกง เป็นประจำ</p>

๑. งานอำนวยการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ สภ.จะกง ให้เป็นปัจจุบัน



๒. มอบหมายแต่ละแผนกงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (O๑ - O๒๕) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ


คำสั่ง สก.นิตสารวจจธ.จก
ที่ ๓๑๖/๒๕๖๘

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจจราจร กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วย ตำรวจจราจรจังหวัดศรีสะเกษ ได้มีคำสั่งที่ ๗๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจร จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๕ พิจารณาสืบสวนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจรในสังกัดตำรวจจราจรจังหวัดศรีสะเกษ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจรในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจจราจร กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจรฯ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง	ตำรวจ	ประธานกรรมการ
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจจราจรจก		
๒. พ.ต.ต.สุศักดิ์ สุวีระ	ผู้ช่วย	กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจจราจรจก		
๓. พ.ต.ต.นคร ธรรมพิทักษ์	ธรรมพิทักษ์	กรรมการ
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจจราจรจก		
๔. พ.ต.ต.กิตติโชค สมหมาย	สมหมาย	กรรมการ
สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจจราจรจก		
๕. ร.ต.อ.ณัฐพงษ์ จันทร์ขาว	จับกุม	กรรมการและเลขานุการ
รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจจราจรจก		
๖. ส.อ.บุญนาค นุญโคกกรวด	บุญโคกกรวด	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจจราจรจก		

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นทวนวิสัยประสริทธิ์สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๒. คำกับ ...

-๒-

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจรฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจรฯ

๔. พิจารณาสืบสวนแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจรฯ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่สารวัตรใหญ่การสถานีตำรวจจราจรฯมอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจจราจร กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นบังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท 
(พันตำรวจโท ดาวเรือง)
สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจจราจรจก

๓. มอบหมายให้หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การจัดทำข้อมูลสาธารณะเพื่อเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สก.จก.อย่างต่อเนื่อง

พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง สวญ. สก.จก. ประชุมติดตามความคืบหน้าแต่ละแผนกงานในการจัดทำข้อมูล (OIT) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ สก.จก.



๔. การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง สวญ. สภ.จะงก ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อติดตามความคืบ
ในการจัดทำข้อมูล OIT เป็นประจำทุกสิ้นเดือน



พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง สวญ. สภ.จะงก ประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกแผนกงาน เพื่อติดตามความคืบ
ในการลงข้อมูล OIT ในเว็บไซต์หน่วยงาน



๕. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

พ.ต.ท.พิเนตร ดาวเรือง สวญ. สภ.จก.ก ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ สภ.จก.ก และประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานใน Facebook สภ.จก.ก ให้เป็นปัจจุบัน

